



ONDERNEMER

Stagiairs begeleid in uw bedrijf? Vraag subsidie praktijkleren aan

Werden er het afgelopen schooljaar stagiairs begeleid binnen uw onderneming? U komt dan mogelijk in aanmerking voor een subsidie in het kader van de Subsidieregeling praktijkleren. Met deze regeling ontvangt u na de stageperiode maximaal € 2.700 per gerealiseerde praktijkleer- of werkleerplaats. De subsidie wordt uitbetaald in de verhouding van de periode waarin u daadwerkelijk de praktijkbegeleiding in uw bedrijf heeft verzorgd. Een leerling/student kan dus elk moment van het studiejaar bij u starten of stoppen. Er zijn wel voorwaarden aan verbonden en u moet de aanvraag tijdig indienen.

Voorwaarden

Heeft u het afgelopen jaar een vmbo-leerling begeleid die een leer-werktraject volgt in de basisberoepsgerichte leerweg? Of een mbo-leerling die deelneemt aan een beroepsbegeleidende leerweg (bbl)? Dan komt u voor de subsidie in aanmerking als uw bedrijf een erkend leerbedrijf is. Een erkend leerbedrijf is een leerbedrijf dat is erkend door de Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). De subsidie betreft dan een tegemoetkoming in de begeleidingskosten. Heeft u een hbo-leerling, promovendus of een technologisch ontwerper in opleiding (toio) begeleid? Dan kunt u de subsidie krijgen als de onderwijsinstelling van de stagiair uw onderneming aanmerkt als een onderneming/organisatie die een goede begeleiding geeft. U krijgt dan een tegemoetkoming in de loon- of begeleidingskosten. De praktijkleerstage moet berusten op een geldige overeenkomst tussen u, de onderwijsinstelling en uw stagiair. De beroepsopleiding moet een volledig onderwijsprogramma betreffen en diplomagericht zijn.

Deadline subsidieaanvraag

Het is van groot belang dat u de aanvraag tijdig indient. U kunt dit doen na afronding van de praktijkleerstage maar uiterlijk op *15 september 2017*. De aanvraag dient u digitaal in via de website van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).

Inhoud

Tips voor de ondernemer

- Stagiairs begeleid in uw bedrijf: vraag subsidie praktijkleren aan
- Alsnog compensatie voor zwangere zelfstandige: wie het laatst lacht
- Handhaving Wet DBA verder uitgesteld tot 1 juli 2018
- Nieuw formulier aanvraag G-rekening
- Verzoek tijdig om teruggaaf buitenlandse btw
- Nieuwe betaaltermijn grote onderneming aan mkb en zzp sinds 1 juli van kracht

Tips voor de DGA

- Afkoop pensioen: wie doet de aangifte loonheffingen?
- Afkoop of omzetting van uw pensioen: uw (ex-)partner beslist mee
- Uitstel UBO-register

Tips voor werkgevers en werknemers

- Start vernieuwde Arbowet
- Voorkom dat uw premiekortingen vervallen
- Anticipeer op verhoging pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar
- Uw ex-werknemer overtreedt het concurrentiebeding: wat kunt u doen?
- Bereid ontslagzaak goed voor

Overige tips

- Restschuldregeling eigen woning eindigt
- Pas op met vrijwilligerswerk voor meerdere organisaties!
- Een jaar langer aftrek scholingsuitgaven
- Ook langer aftrek uitgaven monumentenpanden
- Tijdig aanleveren gegevens 2016 voormalige ANBI
- Formulieren aangifte verhuurderheffing 2017 beschikbaar: doe tijdig aangifte
- VvE moet sparen voor onderhoud



ONDERNEMER

Alsnog compensatie voor zwangere zelfstandige: wie het laatst lacht

Goed nieuws voor duizenden zwangere ondernemers in de periode 1 augustus 2004 en 4 juni 2008. Na ruim tien jaar juridisch getouwtrek heeft de hoogste rechter in de sociale zekerheid – de Centrale Raad van Beroep – namelijk beslist dat het UWV ten onrechte heeft geweigerd om hen over die periode een zwangerschaps- en bevallingsuitkering uit te betalen. Dit is volgens de Raad in strijd met het VN-Vrouwenverdrag. Daarin is bepaald dat iedere vrouw die – al dan niet in loondienst – arbeid verricht, recht heeft op bevallingsverlof met behoud van (een zeker) inkomen. Nederland heeft in strijd met dit recht gehandeld door op 1 augustus 2004 de toen bestaande Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen (WAZ) af te schaffen zonder voor zwangere zelfstandigen een vervangende vergoeding te bieden.

Beter laat dan nooit

Nederland kende in de periode 1 augustus 2004 en 4 juni 2008 geen wettelijke regeling die voorzorg in een zwangerschaps- en bevallingsuitkering voor ondernemers. Enkele ondernemers waren het daar niet mee eens en klopten tevergeefs aan bij de Hoge Raad. Die vond dat de vrouwen hadden aangeklopt bij het verkeerde adres. De vrouwen dienden vervolgens een klacht in bij het Comité dat toeziet op de uitvoering van het VN-Vrouwenverdrag. Dat gaf hen in 2014 gelijk. Aan de vrouwen moest een passende compensatie worden geboden. Maar minister Asscher weigerde dat. De vrouwen dienden daarom alsnog een verzoek in voor een zwangerschaps- en bevallingsuitkering voor hun in 2005 geboren kinderen. Het UWV wees dat verzoek af. Die afwijzing is onterecht, besliste de Centrale Raad van Beroep op 27 juli 2017. Het UWV moet de ondernemers alsnog binnen zestien weken een passende compensatie bieden. Dat hoeft niet per se een uitkering te zijn op grond van de wetgeving zoals die luidde vóór 1 augustus 2004 of vanaf 4 juni 2008. Als er maar wel recht wordt gedaan aan het VN-Vrouwenverdrag.

ZEZ-uitkering

Op 4 juni 2008 is de Wet zwangerschaps- en bevallingsuitkering zelfstandigen (Wet ZEZ) in werking getreden. Zwangere ondernemers hebben sindsdien recht op een zwangerschaps- en bevallingsuitkering gedurende zestien weken.

ONDERNEMER

Handhaving Wet DBA verder uitgesteld tot 1 juli 2018

De handhaving van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) is verder uitgesteld tot in ieder geval 1 juli 2018. U hoeft als opdrachtgever en opdrachtnemer daardoor geen boetes of naheffingen te vrezan, wanneer achteraf wordt geconstateerd dat er sprake is van een dienstbetrekking. Oorspronkelijk was de handhaving van de Wet DBA opgeschort tot 1 januari 2018. Omdat het nieuwe kabinet hier opnieuw keuzes in zal moeten maken, kiest staatssecretaris Wiebes voor het uitstellen van de handhaving met een halfjaar. U krijgt zo voldoende tijd om uw werkwijze aan te passen.

Niet voor kwaadwillenden

Het uitstel van de handhaving blijft niet gelden voor kwaadwillenden. Wie kwaadwillend is, laat opzettelijk een situatie van evidente schijnzelfstandigheid ontstaan of voortbestaan, als hij/zij weet – of had kunnen weten – dat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking. De handhaving richt zich nu eerst op de ernstigste gevallen, waarin opdrachtgevers opereren in een context van opzet, fraude of zwendel. Merkt de Belastingdienst iemand aan als kwaadwillend, dan wordt handhavend opgetreden. De Belastingdienst kan dan correctieverplichtingen of naheffingsaanslagen opleggen. Uit eerdere berichten blijkt dat de Belastingdienst tot nu toe slechts 10 kwaadwillenden in onderzoek heeft.

Beoordeling modelovereenkomsten

U kunt in de tussentijd gewoon gebruik blijven maken van bestaande modelovereenkomsten. Het is niet nodig om – in afwachting van de herijking – nieuwe (model)overeenkomsten te laten beoordelen door de Belastingdienst. Wie toch een overeenkomst ter beoordeling aanbiedt, wordt gewoon geholpen.

ONDERNEMER

Nieuw formulier aanvraag G-rekening

Zendt of leent u personeel uit of detacheert u personeel in Nederland? In dat geval kan de inlener u vragen om een G-rekening te openen. Dat is een geblokkeerde rekening waarmee u de loonheffingen en btw aan de Belastingdienst betaalt. De inlener stort het geschatte bedrag aan loonheffingen en btw op uw G-rekening. U betaalt daarmee de loonheffingen en btw. Mocht u niet betalen, dan kan de inlener niet aansprakelijk worden gesteld voor het gestorte bedrag. De G-rekening vraagt u aan met een speciaal **formulier** van de Belastingdienst dat onlangs is vernieuwd. Het oude formulier kunt u niet meer gebruiken.

ONDERNEMER

Verzoek tijdig om teruggaaf buitenlandse btw

Bent u btw-ondernemer en hebben ondernemers in een andere EU-lidstaat aan u in 2016 buitenlandse btw in rekening gebracht? Die btw kunt u terugvragen via de Belastingdienst. Hiervoor moet worden ingelogd op een speciale website. Zodra het teruggaafverzoek is ingediend, stuurt de Belastingdienst dit verzoek binnen 15 dagen door naar de belastingdienst van het EU-land waar de btw wordt teruggevraagd. Duurt dit langer, dan maakt u mogelijk aanspraak op coulancerente. De teruggaafverzoeken moeten uiterlijk op *30 september 2017* zijn ingediend. Uitstel is niet mogelijk.

**DGA**

Afkoop pensioen: wie doet de aangifte loonheffingen?

Stel, u besluit om uw in eigen beheer opgebouwde pensioen af te kopen. De afkoopsom wordt dan gezien als loon uit vroegere dienstbetrekking. De bv die optreedt als pensioenuitvoerder, moet hierover loonbelasting inhouden en afdragen. Doet de pensioenuitvoerende bv nog geen aangifte loonheffingen? In dat geval hoeft zij geen verzoek te doen tot het uitreiken van een aangifte loonheffingen. Na inzending van het **informatieformulier** over de afkoop zal de Belastingdienst zelf, eenmalig en digitaal, een aangifte loonheffingen uitreiken aan de pensioenuitvoerende bv. De pensioenuitvoerende bv is verplicht tot het doen van de aangifte loonheffingen. Was u bijvoorbeeld in het verleden in dienst bij een werk-bv die tevens het pensioen heeft toegezegd – maar de pensioenvoorziening is gevormd op de balans van de holding-bv – dan dient de holding-bv aangifte loonheffingen te doen.

ONDERNEMER

Nieuwe betaaltermijn grote onderneming aan mkb en zzp sinds 1 juli van kracht

Op 1 juli 2017 is de nieuwe maximale betaaltermijn van zestig dagen ingegaan voor grote ondernemingen in hun overeenkomsten met mkb-bedrijven en zzp'ers. De nieuwe betaaltermijn geldt direct voor nieuwe overeenkomsten. De termijn is niet van toepassing op bestaande overeenkomsten, maar die moeten wel binnen één jaar na de inwerkingtreding worden aangepast. De standaard betaaltermijn is dertig dagen, tenzij u bent overeengekomen dat de termijn wordt verlengd tot maximaal zestig dagen. Wordt u niet binnen de betaaltermijn betaald, dan mag u wettelijke rente (8%) in rekening brengen aan de grote ondernemer. De berekening van de wettelijke rente start in elk geval zestig dagen nadat de factuur is ontvangen. Overeenkomsten met een langere betaaltermijn dan zestig dagen worden nietig verklaard en automatisch omgezet in een overeenkomst met een betaaltermijn van 30 dagen. Betaalt de grote onderneming pas na dertig dagen? Dan is zij automatisch 8% rente verschuldigd over de dagen waarmee de termijn wordt overschreden. U kunt de wettelijke rente opeisen tot 5 jaar na de overschrijding van de betaaltermijn.

Tip

Vermeld de nieuwe betaaltermijn op uw facturen.

DGA

Afkoop of omzetting van uw pensioen: uw (ex-)partner beslist mee

Wilt u uw pensioen in eigen beheer afkopen of omzetten in een oudedagsverplichting (ODV)? In dat geval heeft u daarvoor de instemming nodig van uw partner. Onder 'partner' wordt verstaan uw echtgeno(o)t(e), uw geregistreerde partner of de partner in de zin van de pensioenovereenkomst die u met uw bv heeft afgesloten. Daarnaast moet ook uw ex-partner instemmen met een voorgenomen afkoop of omzetting. Uw ex-partner hoeft alleen instemming te verlenen als hij/zij recht heeft behouden op een deel van de af te kopen of om te zetten pensioenaanspraak. Voor elke (ex-)partner moet u een apart **informatieformulier** invullen en indienen bij de Belastingdienst.

DGA

Uitstel UBO-register

In het vorige Fisckwartaal(tje) berichtten wij u dat het UBO-register er op 26 juni jl. moest zijn. Maar Nederland heeft deze deadline niet gehaald, net als veel andere lidstaten van de EU. Het definitieve wetsvoorstel wordt nu pas na het zomerreces verwacht. U bent een UBO (Ultimate Beneficial Owner) als u uiteindelijk meer dan 25%

eigenaar bent of zeggenschap heeft over onder meer een bv, nv, stichting of vereniging, maar ook over een maatschap, vennootschap onder firma (vof) of een commanditaire vennootschap (cv).

Tegen het conceptwetsvoorstel – waarover we eerder berichtten – is veel weerstand, die zich vooral richt tegen de privacybescherming van de UBO's. Die wordt volgens de tegenstanders onvoldoende beschermd door het deels openbaar maken van het register. Kortom, het laatste woord is hierover nog niet gezegd. Wordt vervolgd.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Start vernieuwde Arboret

De vernieuwde Arboret is op 1 juli jl. in werking getreden. De wijzigingen hebben gevolgen voor u en voor uw werknemers.

Meer rechten voor uw werknemer

Uw werknemers krijgen meer rechten. Zo heeft uw werknemer het recht om zelf een consult bij de bedrijfsarts aan te vragen. Dat geldt tijdens ziekte, maar ook als er nog geen sprake is van verzuim. U moet dit recht kenbaar maken aan uw werknemers en er mogen geen onnodige drempels worden opgeworpen qua tijd en plaats. De bedrijfsarts informeert u *niet* over het consult, de aanleiding of de uitkomsten daarvan op een tot uw werknemer herleidbaar niveau. Daarnaast heeft uw werknemer ook het recht op een second opinion door een andere bedrijfsarts. Dit is niet hetzelfde als een second opinion of deskundigenoordeel door het UWV!

Meer rechten voor OR of personeelsvertegenwoordiging

Ook de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging heeft meer rechten gekregen. Zo hebben zij instemmingsrecht bij de keuze van de preventiemedewerk(st)er. U en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging moeten met een gedeeld standpunt komen over de rol en taken van de preventiemedewerk(st)er binnen uw bedrijf en over hoe deze taken worden uitgevoerd. Ook wordt vastgelegd dat de preventiemedewerk(st)er adviseert aan – en nauw samenwerkt met – de bedrijfsarts en de arbodienst. Minimaal eens per jaar moeten u en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging de stand van zaken op het gebied van gezond en veilig werken in uw bedrijf bespreken en vastleggen. De preventiemedewerk(st)er moet in elk geval worden ingeschakeld bij de risico-inventarisatie en arbeidsbeschermende maatregelen.

Meer verplichtingen voor u

U bent verplicht om de bedrijfsarts werkplekken te laten bezoeken en zelfstandig te laten spreken – ook buiten uw waarneming of medeweten om – met belanghebbende werknemers, de preventiemedewerk(st)er, ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging. Bij de vastlegging van gegevens moet u rekening houden met de beleidsregels van de Autoriteit Persoonsgegevens



(op grond van de Wet bescherming persoonsgegevens). Vastlegging gebeurt in uw verzuimregistratie- of verzuimreglement of in een contract met de arbodienst of met de door u ingehuurde dienstverlener. Ook moet u op de hoogte zijn van wat u uw werknemer wel of niet mag vragen over zijn gezondheid, in het geval van verzuim of als u premiekortingen of loonkostenvoordelen wilt toepassen. Verder noemen we nog de verplichte klachtenprocedure voor de bedrijfsarts. Ook moet hij/zij u adviseren over preventieve maatregelen wat betreft het arbobeleid. De bedrijfsarts moet beroepsziekten melden en u adviseren met inachtneming van zijn/haar geheimhoudingsplicht. De wijze waarop de bedrijfsarts en arbodienst hun taken uitvoeren, moet worden vastgelegd.

Contracten aanpassen

U zult uw (basis)contracten met arbodiensten moeten aanpassen. U krijgt daarvoor tot 1 juli 2018 de tijd. Zijn de contracten dan niet aangepast, dan volgt een boete. De arbokosten per werknemer zullen door de wijzigingen stijgen. U doet er verstandig aan om u dit jaar al te verdiepen in de nieuwe eisen en tarieven van arbodiensten. Op die manier kunt u tijdig een goed (basis)contract sluiten tegen een redelijke prijs.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Voorkom dat uw premiekortingen vervallen

Past u in 2017 premiekortingen toe? Deze premiekortingen vervallen per 1 januari 2018 als u niet tijdig de juiste acties onderneemt. Is de maximale duur van die premiekortingen op 1 januari 2018 nog niet verstreken, dan kunt u het resterende bedrag van de premiekortingen als achteraf uit te betalen subsidie – het worden dan loonkostenvoordelen (LKV's) genoemd – (blijven) benutten. Maar dat gebeurt niet vanzelf.

Welke premiekortingen?

U krijgt nu premiekortingen voor:

1. een werknemer van 56 jaar of ouder;
2. een arbeidsgehandicapte werknemer;
3. iemand uit de doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden; en
4. het herplaatsen van een arbeidsgehandicapte werknemer met een WIA-uitkering.

Bij de groepen 1, 2, en 3 gaat het om werknemers die u in dienst heeft genomen en bij groep 4 gaat om werknemers die al bij u werkten en die na 2 jaar ziekte bij u weer aan het werk zijn gegaan.

Hoeveel loonkostenvoordeel in 2018?

De hoogte van de premiekorting over het jaar 2017 bij werknemers uit de groepen 1, 2 en 4 bedraagt op basis van een 36-urige werkweek maximaal € 7.000 per jaar gedurende maximaal 3 jaren bij de groepen 1 en 2 en maximaal 1 jaar bij groep 4. Het bedrag is evenredig minder bij een lagere arbeidsduur. Vanaf 1 januari 2018 worden deze premiekortingen omgezet in LKV's over het jaar 2018 naar een bedrag van € 3,05 per verloond uur tot maximaal € 6.000 per jaar. Bij groep 3 bedraagt de premiekorting over 2017 op basis van een 36-urige werkweek maxi-

maal € 2.000 per jaar (of evenredig minder bij een lagere arbeidsduur) gedurende maximaal 3 jaren. Dat bedrag wordt vanaf 1 januari 2018 omgezet in een LKV van € 1,01 per verloond uur tot maximaal € 2.000 per jaar.

Wat moet u doen?

Bestaat het dienstverband met uw werknemer op 1 januari 2018 nog en is de maximale duur van de premiekorting(en) nog niet verstreken? U moet dan enkele acties (laten) uitvoeren in uw salarisadministratie om te zorgen dat de premiekortingen voor de resterende duur worden omgezet in de LKV's. Die acties zijn o.a. het juist en tijdig verwerken van de premiekortingen in de laatste loonaangifte 2017 en van de LKV's in de loonaangiften van 2018, het controleren van wijzigingen in uw bedrijf, zoals het controleren van de arbeidsovereenkomsten van de betreffende werknemer(s).

Let op:

Op het doen van een onjuiste aanvraag of het verstrekken van onjuiste gegevens staat een boete van € 1.319 per verzuim.

Uitbetaling LKV's over 2018

Heeft u de juiste acties tijdig laten uitvoeren? In dat geval worden de LKV's over 2018 niet meer als premiekortingen in mindering gebracht op het premieloon, maar in 2019 als subsidie aan u uitbetaald door de Belastingdienst. Uiterlijk op 15 maart 2019 krijgt u van het UWV – op basis van de loonaangiften over 2018, inclusief uiterlijk in januari 2019 ingediende correcties – een voorlopig overzicht, waarin staat op welke LKV's u nog recht heeft. U kunt eventuele fouten tot en met 1 mei 2019 (laten) herstellen door correctieberichten in te sturen. Daarna krijgt u uiterlijk 1 augustus 2019 een beschikking van de Belastingdienst. Die betaalt de LKV's uiterlijk 12 september 2019 aan u uit, na verrekening met eventueel openstaande belastingschulden.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS**

Anticipeer op verhoging pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar

Er wordt al jaren beknibbeld op de pensioenregelingen, want ons pensioenstelsel dreigt onbetaalbaar te worden. De ene versobering is nog niet achter de rug of de volgende dient zich al weer aan. Dat geldt ook voor de verhoging van de pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar per 1 januari 2018. U zult uw pensioenregelingen hier waarschijnlijk op moeten aanpassen. Maar dat gaat niet zomaar. Het pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde voor uw werknemers, waarin u niet eenzijdig wijzigingen kunt aanbrengen. U zult dus in overleg moeten treden met uw werknemers of hun vertegenwoordigers. Dat kost tijd en dus doet u er verstandig aan om daar nu al mee te beginnen.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Uw ex-werknemer overtreedt het concurrentiebeding: wat kunt u doen?

Stel, u bent met uw werknemer een concurrentiebeding overeengekomen in zijn arbeidscontract. Na zijn vertrek naar een concurrent blijkt dat hij dit beding overtreedt. Wat kunt u daartegen doen? Uiteraard kunt u uw ex-werknemer een verbod opleggen om het beding te overtreden. Vergeet ook het boetebeding niet! Ook kunt u de nieuwe werkgever benaderen met een pittige, goed onderbouwde brief vanwege onrechtmatig handelen. Hij/zij profiteert immers van de overtreding van het concurrentiebeding. Daarbij kunt u vervolgens onderhandelen over het afkoopbedrag, waarvoor u afstand wilt doen van het beding.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Bereid ontslagzaak goed voor

Wenst u een werknemer wegens disfunctioneren te ontslaan? Een ontslagzaak start met een goed verbeterplan en het benoemen van de juiste verbeterpunten. Ook begeleiding hoort daarbij. Leg alle stappen en ontwikkelingen secuur vast. Mochten deze inspanningen onvoldoende resultaat hebben opgeleverd, dan kunt u naar de rechter. Een goede voorbereiding maximaliseert de kans op een succesvolle afronding van de ontslagprocedure. Zorg dus dat u goed voorbereid bent. Als het disfunctioneren van uw werknemer niet uit de verbeteracties die u heeft ondernomen en de verslaglegging daarvan blijkt, vangt u bot bij de rechter.

**OVERIG**

Restschuldbeging eigen woning eindigt

De restschuldbeging zorgt sinds 29 oktober 2012 bij menig huizenverkoper voor enige verlichting. De beging maakt het mogelijk dat de huizenverkoper die zijn/haar woning verkoopt voor minder dan de hypothecaire lening en dus een restschuld heeft, de rente over die restschuld mag aftrekken gedurende maximaal 15 jaar. De restschuld is echter eigenlijk geen eigenwoningsschuld in box 1 waarvan de rente aftrekbaar is, maar een schuld in box 3 waarvan de rente niet aftrekbaar is. De restschuldbeging maakt dat dus – onder voorwaarden – toch mogelijk. De restschuld hoeft niet te worden afgelost. Na de periode van 15 jaar renteaftrek verhuist de schuld alsnog naar box 3. De restschuldbeging geldt alleen voor restschulden die zijn ontstaan in de periode 29 oktober 2012 tot en met 31 december 2017.

Geen verlenging

De restschuldbeging wordt aan het eind van het jaar niet verlengd. Staatssecretaris Wiebes vindt dat de woningmarkt voldoende is hersteld. De restschuldbeging geldt daarom nog voor restschulden die uiterlijk zijn ontstaan op 31 december 2017. De renteaftrek van deze schulden eindigt dus uiterlijk op 1 januari 2033. Restschulden die op na 1 januari 2018 ontstaan, zijn schulden in box 3 waarvan de rente niet aftrekbaar is.

**OVERIG**

Pas op met vrijwilligerswerk voor meerdere organisaties!

Verricht u vrijwilligerswerk voor meerdere organisaties tegen een (onbelaste) vergoeding van minder dan € 150 (per maand) dan wel € 1.500 (per jaar) per organisatie? Besef dan dat dit kan betekenen dat de onbelast uitbetaalde vrijwilligersvergoedingen alsnog kunnen worden belast in de inkomstenbelasting! Het resultaat uit die vrijwilligerswerkzaamheden is namelijk slechts vrijgesteld als het totaal van de ontvangen vergoedingen minder bedraagt dan de hiervoor genoemde bedragen per maand dan wel per jaar.

OVERIG

Een jaar langer aftrek scholingsuitgaven

U kunt onder voorwaarden scholingsuitgaven in aftrek brengen in uw aangifte voor de inkomstenbelasting. Deze aftrek zou vanaf 2018 worden afgeschaft en worden vervangen door een nieuwe niet-fiscale uitgavenregeling in de vorm van scholingsvouchers. De invoering van deze nieuwe regeling vergt echter toch meer tijd dan eerst werd gedacht. Daarom wordt de bestaande aftrek van scholingsuitgaven nog een jaar langer voortgezet.

**OVERIG**

Ook langer aftrek uitgaven monumentenpanden

Ook de vervangende subsidieregeling voor de aftrek uitgaven voor monumentenpanden wordt pas op 1 januari 2019 ingevoerd. U kunt daardoor ook in 2018 de onderhoudskosten aan uw monumentenpand nog in aftrek brengen in uw aangifte inkomstenbelasting. De aftrek bedraagt 80% van de betaalde onderhoudskosten. Dit geldt zowel voor monumentenpanden die u als eigen woning in gebruik heeft als voor box-3-panden.

OVERIG

Tijdig aanleveren gegevens 2016 voormalige ANBI

Bent u bestuurder van een algemeen nut beogende instelling (ANBI)? In dat geval is het volgende voor u van belang. In Nederland gevestigde voormalige ANBI's die hun status op of na 1 januari 2013 hebben verloren hebben een informatieverplichting, op straffe van een boete. De informatieplicht betreft de volgende gegevens:

- het verloop van het eigen vermogen van de ANBI vanaf het moment dat de ANBI-status eindigde verminderd met de uitgaven en kosten voor de goede doelen;
- de ontvangen donaties/schenken.

De informatieplicht bestaat zolang het eigen vermogen van de voormalige ANBI meer bedraagt dan € 25.000. Daarbij telt niet mee het vermogen dat de voormalige

ANBI na het statusverlies heeft opgebouwd, bijvoorbeeld uit ontvangen schenkingen en donaties.

Deadline 1 september 2017

De informatie over 2016 moet vóór 1 september 2017 zijn aangeleverd bij de Belastingdienst. Wordt de ANBI geliquideerd of verhuist zij naar het buitenland? In dat geval vervalt de informatieplicht alleen voor de toekomst. Wanneer een ANBI haar ANBI-status verliest, zijn de giften aan die ANBI niet meer aftrekbaar. Een gift aan een voormalige ANBI blijft echter aftrekbaar, zolang de ANBI-status in het register van de Belastingdienst wordt vermeld. Dit is alleen anders ingeval van kwader trouw van de schenker.

Tip

Wilt u voor de toekomst geen administratieve verplichtingen meer, dan kunt u de ANBI liquideren of verplaatsen naar het buitenland.



OVERIG

Formulieren aangifte verhuurderheffing 2017 beschikbaar: doe tijdig aangifte

Was u op 1 januari 2017 in het bezit van meer dan 10 woningen bestemd voor de verhuur? In dat geval moet u waarschijnlijk verhuurderheffing betalen. U betaalt de verhuurderheffing (0,536%) over de WOZ-waarde van de huurwoningen met een maximale huurprijs van € 710,68 (in 2017). De Belastingdienst heeft onlangs de formulieren voor de aangifte verhuurderheffing 2017 beschikbaar gesteld. U moet de aangifte en de eventuele betaling van de verhuurderheffing uiterlijk 30 september 2017 hebben gedaan.

Bent u een particuliere verhuurder? U kunt dan gebruikmaken van het formulier 'Aangifte verhuurderheffing 2017 voor particulieren'. U vindt dit formulier door met uw DigiD in te loggen op 'Mijn Belastingdienst'. Bent u ondernemer? In dat geval gebruikt u het formulier 'Aangifte verhuurderheffing 2017 voor ondernemers'. U vindt dit formulier in het onderdeel 'Overige formulieren' van het beveiligde deel voor ondernemers op de website van de Belastingdienst. U logt in met uw gebruikersnaam en wachtwoord.

Wijzigingen op komst

De verhuurderheffing wijzigt op 1 januari 2018, waardoor u mogelijk deze heffing niet meer hoeft te betalen. Zo wordt de heffingsvrije voet verhoogd van 10 naar 50 woningen en komt er een vrijstelling voor rijksmonumenten. Het tarief gaat omhoog naar 0,591% over de WOZ-waarde van de woningen. Verder wordt de maximale grondslag voor de verhuurderheffing vanaf 1 januari 2018 een WOZ-waarde van € 250.000.



OVERIG

VvE moet sparen voor onderhoud

Woont u in een appartement, dan heeft u te maken met de Vereniging van Eigenaren (VvE). Deze VvE moet zorgen voor tijdig onderhoud aan het appartementencomplex. De Eerste Kamer heeft ingestemd met een wetsvoorstel, waardoor de VvE daartoe beter in staat is. Voortaan wordt de VvE namelijk verplicht om 0,5% van de herbouwwaarde van het appartementencomplex te reserveren voor noodzakelijk onderhoud en herstel van de gebouwen. Zij mag ook geld reserveren op basis van een gedegen meerjarig onderhoudsplan. De VvE mag alleen afzien van reservering als 80% van de eigenaren daarmee instemt.